

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Transilvania din Brașov
1.2 Facultatea	Inginerie tehnologică și management industrial
1.3 Departamentul	Inginerie și management industrial
1.4 Domeniul de studii de licență ¹⁾	Științe inginerești
1.5 Ciclul de studii ¹⁾	Licență
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Inginerie economică industrială/ inginer
1.7. Forma de învățământ	ID

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Dreptul muncii						
2.2 Coordonatorul de disciplină					Lector dr. Ciobanu Ramona			
2.3 Tutorele de disciplină					Lector dr. Ciobanu Ramona			
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	5	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	Conținut	DS
							Obligativitate	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână din planul de învățământ la forma IF	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar	1/0/0
3.4 Total ore pe semestru din planul de învățământ la forma ID	42	din care: 3.5 AI	28	3.6 AT + TC / AA ⁵⁾	4+10
Distribuția fondului de timp					Ore
3.4.1. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					28
3.4.2. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					6
3.4.3. Pregătire seminare / laboratoare / proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					7
3.4.4. Tutoriat (consiliere profesională)					2
3.4.5. Examinări					2
3.4.6. Alte activități (comunicare bidirecțională, sincronă/asincronă pe platformă cu studenții)					2
3.7. Total ore de studiu individual (AI+SI)	61				
3.8. Total ore pe semestru	75				
3.9. Numărul de credite ⁶⁾	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	nu există precondiții menționate în planul de învățământ
4.2 de competențe	nu există precondiții menționate în planul de învățământ

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Platforma eLearning
5.2 de desfășurare a seminarului	Sala de seminar cu videoproiector, tablă, internet

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	
Competențe transversale	CT.1. Utilizarea tehnicilor de comunicare RÎ.1.1. Absolventul utilizează tehnicile de lucru în echipă, gestionând acțiunile specifice managementului sistemelor de producție. RÎ.1.2. Absolventul comunică în una sau mai multe limbi străine în chestiunile comerciale și tehnice cu diverși furnizori și clienți. CT.2. Gestionarea resursei umane RÎ.2.1. Absolventul planifică resursa umană implicată în sistemul de producție. RÎ.2.2. Absolventul stabilește și aplică principiile, normele și valorile eticii profesionale

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Studentul să cunoască și să înțeleagă noțiunile de bază ale Dreptului muncii. Studentul să-și dezvolte abilitățile de a aplica corect cunoștințele teoretice acumulate pentru soluționarea problemelor practice din domeniul Dreptului muncii.
---------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Studentul să fie capabil să facă corelații între noțiunile specifice Dreptului muncii pentru o înțelegere sistematică a drepturilor și obligațiilor salariaților și angajatorilor. • Studentul să-și formeze și dezvolte capacitatea de analiză și sinteză pentru a putea explica nașterea, modificarea sau stingerea raporturilor juridice de muncă.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Studentul demonstrează că a dobândit cunoștințe suficiente pentru a înțelege noțiuni specifice Dreptului muncii, precum cele de: raporturi juridice de muncă, angajator, salariat, contract individual de muncă, contract colectiv de muncă, timp de muncă, timp de odihnă, salariul și principiile salarizării, sănătatea și securitatea în muncă, inspecția muncii, formare profesională, dialog social, conflicte de muncă, răspundere juridică, jurisdicția muncii. • Studentul este capabil să determine și să precizeze conținutul acestor noțiuni, folosind terminologia specifică, dovedind însușirea și aprofundarea materiei. • Studentul poate să realizeze eseuri și proiecte de cercetare pe teme de Dreptul muncii.

8. Conținuturi

8.1 AI	Metode de predare	Nr. ore	Observații
UI1. Dreptul muncii – dreptul contractului de muncă. Dreptul muncii – dreptul protecției salariaților	expunere în tehnologie ID (materialul didactic este implementat pe platformă sub formă de curs eLearning)	2	
UI2. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături. Încheiere. Obligația de informare. Înregistrare. Aplicația REVISAL		3	
UI3. Contractul individual de muncă. Conținut. Modificare. Suspendare		3	
UI4. Contractul individual de muncă. Încetare		4	
UI5. Timpul de muncă și timpul de odihnă		2	
UI6. Salarizarea		2	
UI7. Inspecția muncii		2	
UI8. Contractele colective de muncă		2	
UI9. Dialogul social și managementul conflictelor de muncă la nivel de întreprindere		2	
UI10. Conflictele de muncă		2	
UI11. Răspunderea în Dreptul muncii. Jurisdicția muncii		4	
Bibliografie 1. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Editura Rossetti International, București, 2016. 2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Editura C.H. Beck, București, 2017. 3. Marius Cătălin Preduț, Codul muncii comentat, Editura UJ, București, 2024. 4. Alexandreu Țiclea, Codul muncii. Legislație conexă. Comentarii. Jurisprudență, Editura UJ, București, 2020. 5. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul securității sociale, Editura UJ, București, 2024. 6. Alexandreu Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul muncii, Editura Universul Juridic, București, 2019. 7. Lucia Uță, Formele răspunderii în dreptul muncii. Practică judiciară comentată și adnotată, Ed. UJ, București, 2024 8. Eufemia Vieru, Tratat de dreptul muncii, Editura ProUniversitaria, București, 2016. 9. Ana-Maria Vlăsceanu, Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora, Editura UJ, București, 2016.. Material în tehnologie ID: 1. Ciobanu, R. Dreptul muncii. Curs pentru ID, Universitatea Transilvania din Brașov, 2021.			
8.2. AT	Metode de predare-învățare	Nr. ore	Observații
AT1. Contractul individual de muncă	Expunere, dezbatere, problematizare, exemplificare	2 ore	
AT2. Timpul de muncă, timpul de odihnă; salarizarea; sănătatea și securitatea în muncă			
AT3. Răspunderea juridică. Conflictele de muncă		2 ore	
AT4. Jurisdicția muncii			
Bibliografie 1. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Editura Rossetti International, București, 2016. 2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Editura C.H. Beck, București, 2017. 3. Marius Cătălin Preduț, Codul muncii comentat, Editura UJ, București, 2024. 4. Alexandreu Țiclea, Codul muncii. Legislație conexă. Comentarii. Jurisprudență, Editura UJ, București, 2020. 5. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul securității sociale, Editura UJ, București, 2024. 6. Alexandreu Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul muncii, Editura Universul Juridic, București, 2019. 7. Lucia Uță, Formele răspunderii în dreptul muncii. Practică judiciară comentată si adnotată, Ed. UJ, Bucuresti, 2024			

8. Eufemia Vieru, Tratat de dreptul muncii, Editura ProUniversitaria, București, 2016.

9. Ana-Maria Vlăsceanu, Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora, Editura UJ, București, 2016..

Material în tehnologie ID:

1. Ciobanu, R. Dreptul muncii. Curs pentru ID, Universitatea Transilvania din Brașov, 2021..

8.3. TC	Metode de transmitere a informației	Nr. ore	Observații
TC1. Test de evaluare a cunoștințelor	Platforma e-learning	2	
TC2. Elaborarea unui contract individual de muncă	termenele de predare sunt prevăzute pe platforma elearning	8	

Bibliografie

1. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Editura Rossetti International, București, 2016.

2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Editura C.H. Beck, București, 2017.

3. Marius Cătălin Preduț, Codul muncii comentat, Editura UJ, București, 2024.

4. Alexandru Țiclea, Codul muncii. Legislație conexă. Comentarii. Jurisprudență, Editura UJ, București, 2020.

5. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul securității sociale, Editura UJ, București, 2024.

6. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul muncii, Editura Universul Juridic, București, 2019.

7. Lucia Uță, Formele răspunderii în dreptul muncii. Practică judiciară comentată și adnotată, Ed. UJ, București, 2024

8. Eufemia Vieru, Tratat de dreptul muncii, Editura ProUniversitaria, București, 2016.

9. Ana-Maria Vlăsceanu, Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora, Editura UJ, București, 2016..

Material în tehnologie ID:

1. Ciobanu, R. Dreptul muncii. Curs pentru ID, Universitatea Transilvania din Brasov, 2021..

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, ale asociațiilor profesionale și ale angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu cele ale disciplinelor similare predate la programele de studii de licență de la facultăți de profil din țară și străinătate. În cadrul întâlnirilor cu reprezentanții asociațiilor profesionale și cu angajatorii, aceștia au fost consultați cu privire la conținutul disciplinei, astfel încât competențele dobândite să corespundă cerințelor pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 AI	Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor	Examen scris	80%
	Coerența logică		
10.5 AT și TC	Capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate.	Evaluare scrisă în timpul semestrului.	10%
	Capacitatea de aplicare în practică	Participare activă la seminarii	10%
10.7 Standard minim de performanță			
<input checked="" type="checkbox"/> să dovedească însușirea minimă a materiei <input checked="" type="checkbox"/> răspunsurile să nu cuprindă erori grave <input checked="" type="checkbox"/> activitate minimă în timpul semestrului			

Prezenta Fișă de disciplină a fost avizată în ședința de Consiliu de departament din data de 17/09/2024 și aprobată în ședința de Consiliu al facultății din data de 26/09/2024.

Prof. dr. ing. Tudor DEACONESCU,
Decan

Conf. dr. ing. Flavius Aurelian SÂRBU,
Director de departament

Lector dr. Ramona CIOBANU
Titularul de curs (AI)

Lector dr. Ramona CIOBANU
Titularul de AT+TC / AA

Notă:

¹⁾ Domeniul de studii – se alege una din variantele: Licență / Masterat (se completează conform cu Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor / programelor de studii universitare în vigoare).

²⁾ Ciclul de studii – se alege una din variantele: Licență / Masterat.

- ³⁾ Regimul disciplinei (conținut); se alege una din variantele: pentru nivelul de licență – DF (disciplină fundamentală) / DD (disciplină din domeniu) / DS (disciplină de specialitate) / DC (disciplină complementară); pentru nivelul de masterat – DAP (disciplină de aprofundare) / DSI (disciplină de sinteză) / DCA (disciplină de cunoaștere avansată).
- ⁴⁾ Regimul disciplinei (obligativitate) – se alege una din variantele: DI (disciplină impusă) / DO (disciplină opțională) / DFC (disciplină facultativă).
- ⁵⁾ AI – activități de autoinstruire; AT – activități tutoriale; TC – teme de control; AA – activități asistate; SF – seminar față în față; ST – seminar în sistem tutorial; L – activități de laborator; P – proiect, lucrări practice.
- ⁶⁾ Un credit este echivalent cu 25 de ore de studiu (activități didactice și studiu individual).